



# महाराष्ट्र शासन राजपत्र

## असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ६, अंक ६]

बुधवार, मे ७, २०१४/वैशाख १७, शके १९३६

[पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक १२४

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील  
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)  
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२,  
दिनांक ७ मे २०१४.

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक बीएसई. ०८/२०१२/प्र.क्र. २२१/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (सन १९४८ चा मुंबई एकोणऐशी) (यात यापुढे ज्याचा “उक्त अधिनियम” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे) याच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करित आहे:—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “६५१” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

“ ६५२ मे. व्होडाफोन साऊथ लि.,बी-२,  
दि सेरेब्रम आयटी पार्क, वडगाव  
शेरी, कल्याणी नगर, पुणे.

उक्त अधिनियमाच्या कलम १३ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून,—

- (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
- (२) प्रत्येक कर्मचार्यास त्याच्या वेतनातून कुठल्याही प्रकारची कपात न करता आठवड्यातून एक दिवस भरपगारी सुट्टी देण्यात यावी व सुट्टीसंबंधीचे प्रत्येक महिन्याचे वेळापत्रक सूचना फलकावर आगाऊ लावण्यात यावे.
- (३) महिला कर्मचार्यांसाठी कामाच्या ठिकाणी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृह यांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (४) महिला कर्मचार्यांना रात्री ९-३० नंतर कामा ठेवण्यात येऊ नये.
- (५) महिला कर्मचार्यांना त्यांच्या निवासस्थानापासून आस्थापनेपर्यंत व परतीसाठी सुरक्षारक्षकासह मोफत वाहनाची व्यवस्था करण्यात येईल.
- (६) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.

- (७) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास सलग पाच तास काम केल्यावर एक तासाची विश्रांती देण्यात यावी.
- (८) कर्मचाऱ्यास दररोज ९ तास किंवा आठवड्यामध्ये ४८ तासांपेक्षा जास्त काम करणे आवश्यक असणार नाही व दररोजच्या कामाची व्याप्ती ११ तासांपेक्षा जास्त असणार नाही.
- (९) कोणत्याही कर्मचाऱ्यास त्याच्या अतिकालिक कामाबद्दल कलम ६३ मध्ये विहित केलेल्या दराने अधिक वेतन देण्यात यावे.
- (१०) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या देण्यात याव्यात.
- (११) सदर सूट ही महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ पुरतीच मर्यादित आहे.
- (१२) वरील अटी व शर्ती व्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस यथास्थिती लागू राहतील.
- (१३) वरीलपैकी कोणत्याही अटीचा व शर्तीचा भंग झाल्यास सूट आपोआप रद्द होईल. ”

---

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

**अ. म. बाविस्कर,**  
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. BSE-08/2012/CR-221, dated the 7th May 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,  
Joint Secretary to Government.

**INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT**

Mantralaya, Mumbai 400 032,

dated the 7th May 2014.

**NOTIFICATION**

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENT ACT, 1948.

No. BSE-08/2012/C.R. 221/Lab-10.— In exercise of the powers conferred by the proviso to Section 4 of the Maharashtra Shops and Establishment Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) hereinafter referred to as the said Act the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “651” the following Entry shall be added, namely :—

“ 652      M/s. Vodafone South Ltd.,  
              B-2, The Cerebrum IT Park,  
              Wadgaon Sheri, Kalyan  
              Nagar, Pune.

Sections 13 subject to the following conditions :—

- (1) This exemption shall remain in operation for the period of Three years from the date of notification published in *Government Gazette*.
- (2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deduction from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.
- (3) Female employees shall be provided separate lockers, security and rest rooms at the work place.
- (4) Female employees will not be allowed to work after 9-30 p.m.
- (5) The Female employees shall be provided escorted transport facility from resident to establishment and return.
- (6) Complaint Redressal Committee against sexual harassment of women should be established.
- (7) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.
- (8) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week.

The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.

- (9) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with Section 63 of the said Act.
- (10) Employees shall be given national and festival holidays.
- (11) This exemption is related only to Bombay Shops and Establishment Act, 1948.
- (12) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall applicable to the establishment duly.
- (13) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

---

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,  
Section Officer.